



# Gemeente Maastricht

> RETOURADRES Postbus 4902, 6202 TC Maastricht

BEZOEKADRES  
Randwycksingel 22  
6229 EE Maastricht

Aan de fractie van PvdA  
mevrouw M. Slangen  
de heer J. Pellaers

POSTADRES  
Postbus 4902  
6202 TC Maastricht

ONDERWERP  
Schriftelijke vragen inzake Verklaring omtrent  
gedrag (VOG)  
BEHANDELD DOOR  
MJBA (Marie-José) Smeets

DATUM  
25 maart 2024  
Verz. 27 maart 2024  
TELEFOONNUMMER  
043 3504219

BIJLAGEN  
--  
ONZE REFERENTIE  
2024.00792

E-MAILADRES  
MarieJose.Smeets@maastricht.nl

FAXNUMMER  
--

UW REFERENTIE  
--

Geachte mevrouw Slangen en meneer Pellaers,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de schriftelijke vragen die uw fractie gesteld heeft.

U stelde deze vragen naar aanleiding van een recente uitspraak van de rechtbank waarbij een professionele jongerenwerker veroordeeld is tot een aantal jaar gevangenisstraf wegens het aanzetten van jongeren tot geweld.

### Vraag 1:

Moeten en hebben jongerenwerkers van betreffende welzijnsorganisatie nu en in het verleden een VOG moeten laten zien voor de aanvang van hun werkzaamheden?

### Antwoord 1:

*Ja, het is nu verplicht voor elke medewerker van de welzijnsorganisatie om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te overleggen voor aanvang van hun werkzaamheden. Deze verplichting geldt voor elke medewerker en wordt om de vijf jaar herhaald.*

*In het verleden en ten tijde van het uitkomen van de strafbare feiten door de jongerenwerker was deze verplichting niet aanwezig; pas vanaf 2016 was het voor enkel nieuwe medewerkers verplicht om een VOG te overleggen.*

### Vraag 2:

Is /zijn er nu concrete afspraken waarbij het 4-ogen principe te allen tijde toegepast gaat worden?

### Antwoord 2:

*Ja, naar aanleiding van deze situatie zijn er binnen het jeugd- en jongerenwerk concrete afspraken gemaakt omtrent het 4-ogen principe. Het is nu een standaard afspraak dat een medewerker nooit alleen op groepen/straatwerk wordt ingezet.*

### Vraag 3:

Welke afspraken zijn of worden er gemaakt om te voorkomen dat dergelijke situatie zich nogmaals kan voordoen?

Schriftelijke vragen



DATUM  
25 maart 2024

**Antwoord 3:**

*Naast het eerdergenoemde 4-ogen principe zijn er binnen de welzijnsorganisatie diverse maatregelen genomen om te voorkomen dat vergelijkbare situaties zich opnieuw voordoen. Zoals reeds vermeld, is het overleggen van een VOG inmiddels verplicht gesteld voor elke medewerker. Daarnaast is besloten dat een medewerker niet werkzaam mag zijn in het gebied waar hij/zij woonachtig is, om belangenversterving te voorkomen. Tot slot is er een systeem van reflectie en intervisie ingebouwd binnen o.a. de vakgroep jeugd om continue evaluatie en verbetering te stimuleren.*

Hoogachtend,

Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,

Jeroen Hoenderkamp  
Wethouder WMO, Welzijn en Duurzaam Sociaal Domein

Schriftelijke vragen